

ANEXO III

MEMORIA DEL PROYECTO DE SERVICIO DE CONSULTORÍA EN ÁFRICA

Título del servicio de consultoría en África:

Estudio diagnóstico de las necesidades de empleo y competencias de las profesiones relacionadas con la asistencia a personas para el desarrollo del sector de los servicios a las personas

País: Senegal

Ámbito:

Nacional ☒

Regional/Local ☐

Sector en el que se realizará el servicio de consultoría en África:

- Infraestructuras.
- Ordenación del territorio.
- Turismo.
- Ingeniería y Servicios profesionales (Ingeniería, Arquitectura, Energías Renovables y Tratamiento de Agua, Tratamiento de Residuos).
- Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC).
- Sector Primario, Industria y Comercio.
- Salud y Formación. ☒
- Marino-Marítimo.
- Transporte y Logística.
- ~~Cualquier otro que sea de interés prioritario para los socios del proyecto, en los que Canarias dispone de un Know-How altamente especializado, y que generen oportunidades para las empresas canarias.~~

Presentación del Organismo/Institución:

La « Office National de Formation Professionnelle » (ONFP) es una entidad pública de carácter industrial y comercial creada por la Ley n.º 86-44 del 11 de agosto de 1986, que surge como una herramienta del Estado senegalés para mejorar la formación profesional y el desarrollo de competencias de la ciudadanía del país.

La **Misión** de la ONFP se define en base a los siguientes objetivos:

- Contribuir a la aplicación de los objetivos sectoriales del Gobierno senegalés en materia de formación profesional, acompañando la acción de los organismos públicos y privados.
- Realizar estudios sobre el empleo, la cualificación profesional y los recursos cuantitativos y cualitativos de la formación profesional inicial y continua.
- Coordinar las intervenciones por rama profesional y por acción prioritaria, apoyándose en estructuras existentes o por crear.

- Coordinar la acción de formación profesional de los organismos de forma

Las normas de organización y funcionamiento de la ONFP se establecen en el Decreto n.º 87-955, de 21 de julio de 1987.

Ámbitos de la intervención

La ONFP interviene principalmente a través de cinco ámbitos estratégicos:

- La investigación y el estudio sobre el empleo, las profesiones y las calificaciones ;
- La formación profesional inicial y continua ;
- La certificación de competencias y cualificaciones profesionales ;
- La producción y difusión de documentación técnica, pedagógica y de soporte de la formación ;
- la gestión delegada de la obra para la construcción, la rehabilitación y el equipamiento de los centros de formación profesional.

Visión de la ONFP

La cualificación profesional es el factor más importante para mejorar la productividad laboral, reducir la precariedad del empleo y consolidar el papel de la formación profesional en los retos nacionales”.

Valores de la ONFP

Entre nuestros valores destacan la exigencia científica y técnica en materia de Formación Profesional

Mandato de la ONFP

Dotar al trabajador o al solicitante de empleo, independientemente de dónde se encuentre en el territorio nacional, de una cualificación o un título profesional que le permita, por un lado, ocupar un puesto de trabajo o ejercer una actividad profesional de acuerdo con las normas exigidas y, por otro, promocionarse, especialmente con vistas al autoempleo.

A través de su sede, localizada en Dakar, así como de su red descentralizada compuesta por oficinas regionales situadas en Thiès, Kaolack, Diourbel, Saint-Louis, Matam, Tambacounda y Ziguinchor, complementada con oficinas de proximidad en Mbacké, Kolda y Kédougou, le confieren una presencia efectiva en todo el territorio nacional. Esta cobertura geográfica le permite garantizar una implementación eficaz de las intervenciones, un acompañamiento cercano a los beneficiarios y un seguimiento riguroso de la ejecución de los proyectos y programas.

La Oficina Nacional de Formación Profesional (ONFP) cuenta con una amplia experiencia en el diseño y la ejecución de proyectos y programas de desarrollo llevados a cabo en colaboración con varios socios técnicos y financieros de primer orden, entre otros, el Banco Mundial a través del Proyecto para el Empleo Juvenil en África (PEJA), LuxDev en el marco del programa SEN/032, el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) a través del programa Agri-jeunes, así como el Banco Africano de Desarrollo (BAD) en el marco del Proyecto de Desarrollo de la Zona Agroindustrial de Matam (PDZAM).

La ONFP cuenta también con una sólida experiencia en la gestión y el seguimiento de proyectos de infraestructuras de formación. En este sentido, se ha encargado de la construcción, la rehabilitación y el equipamiento de varios centros, entre los que destacan el Centro Regional de Formación (CRF) de Sédhiou y la sede regional de Saint-Louis, financiados con recursos propios.

La Oficina también ha participado en la construcción de numerosas obras financiadas por socios para el desarrollo y el Estado de Senegal, entre las que se encuentran los institutos técnicos LTID, LTAP y LTIMK, los centros hortícolas de Thieppe y Nétéboulou, así como los centros de formación en oficios turísticos de Saint-Louis y Ziguinchor, en el marco del Proyecto de Formación Profesional para el Empleo y la Competitividad (FPEC), cofinanciado por el Banco Mundial y la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD)

Por otra parte, la ONFP ha llevado a cabo la construcción de los centros de formación profesional de Sokone, Porokhane, Kounghoul, Ndagalma, Aéré Lao y Ndouloumadji, financiados con cargo al Presupuesto Consolidado de Inversiones (BCI), reforzando así su experiencia en la gestión de proyectos de infraestructuras de formación a escala nacional.

La ONFP cuenta con un equipo multidisciplinar formado por ingenieros de formación, trabajadores sociales, psicólogos orientadores, ingenieros civiles y geotécnicos, economistas, planificadores, expertos en finanzas y otros especialistas. Esta diversidad de competencias le confiere una gran capacidad de adaptación y le permite intervenir con eficacia en proyectos de diversa índole, aportando respuestas adecuadas a los retos sectoriales y territoriales.

Identificación del servicio de consultoría requerido en el ámbito de los sectores identificados, así como el marco de las políticas de desarrollo en el que dicho proyecto se enmarque:

El estudio diagnóstico sobre los oficios relacionados con la asistencia a personas en Senegal tiene por objeto analizar la situación actual del sector de los servicios a personas, en particular las actividades relacionadas con la asistencia a las personas mayores, a las personas con discapacidad, el cuidado de niños, la ayuda a domicilio, el acompañamiento social y los servicios de proximidad.

Este estudio permitirá identificar los oficios existentes y emergentes del sector, evaluar las necesidades en materia de competencias y cualificaciones, analizar las oportunidades de empleo y emprendimiento, examinar los programas de formación disponibles y poner de relieve las principales limitaciones que frenan el desarrollo de estas actividades.

Asimismo, tendrá como objetivo evaluar el grado de adecuación entre la oferta de formación profesional y las necesidades reales del mercado laboral, con el fin de proponer programas de formación, perfiles profesionales y itinerarios de cualificación adaptados tanto a las exigencias de los empleadores como a las necesidades de los destinatarios.

Esta iniciativa se inscribe plenamente en las funciones de la Oficina Nacional de Formación Profesional (ONFP), en particular las relativas a la realización de estudios sobre el empleo, las cualificaciones profesionales y las necesidades de formación, con el fin de mejorar la pertinencia y la eficacia de los dispositivos de desarrollo de competencias.

- Por otra parte, este estudio se inscribe en las principales orientaciones estratégicas de Senegal en materia de desarrollo del capital humano, promoción del empleo digno y refuerzo de los servicios sociales de proximidad. En particular, es coherente con:
- la Agenda Nacional de Transformación «Senegal 2050», que sitúa el desarrollo del capital humano, la inclusión social y la transformación estructural de la economía en el centro de las prioridades nacionales;
- la Estrategia Nacional de Desarrollo (SND) 2025-2029, cuyo objetivo es reforzar de forma sostenible el capital humano, la protección social y la empleabilidad de la población;

- la política nacional de formación profesional y técnica impulsada por el Ministerio de Formación Profesional y Técnica, cuyo objetivo es desarrollar competencias adaptadas a las necesidades del mercado laboral y a las exigencias de competitividad de la economía;
- la Carta de Política Sectorial de Desarrollo (LPSD) del subsector de la formación profesional y técnica, que orienta las intervenciones hacia una mayor adecuación entre las competencias desarrolladas y las necesidades de los sectores productivos, en consonancia con los objetivos de «Senegal 2050»;
- el Programa de Mejora de la Calidad, la Equidad y la Transparencia – Educación/Formación (PAQUET-EF) 2018-2030, que constituye el marco estratégico de referencia de la política educativa y de formación de Senegal y tiene como objetivo la implantación de un sistema de formación eficaz, inclusivo, equitativo y que responda a las necesidades del desarrollo económico y social;
- las políticas nacionales de empleo, así como los distintos análisis del mercado laboral, que ponen de manifiesto la necesidad de desarrollar las competencias en los sectores con un gran potencial de creación de empleo;
- las orientaciones nacionales relativas al refuerzo de los servicios sociales básicos, la protección social y la inclusión de los grupos vulnerables, en particular las mujeres, las personas mayores, las personas con discapacidad y los niños;
- el Plan Estratégico de Desarrollo (PED) 2025-2029 de la ONFP, en particular su Eje estratégico 1, dedicado al desarrollo cuantitativo y cualitativo de la oferta de formación profesional.

De este modo, este estudio constituirá una auténtica herramienta de refuerzo en la toma de decisiones para las autoridades públicas, los agentes de la formación profesional y los socios técnicos y financieros. Proporcionará las bases necesarias para el diseño y la puesta en marcha de una oferta formativa diversificada, contribuyendo así a la creación de empleos dignos, a la profesionalización del sector y a la mejora de la calidad de los servicios prestados a la población senegalesa.

Contenido específico del estudio o de la asistencia técnica a realizar (Formulación, presentación y viabilidad de la propuesta e Innovación de la propuesta):

Enfoque general del estudio diagnóstico sobre las profesiones de asistencia a las personas

El estudio diagnóstico propuesto tiene por objeto ofrecer un conocimiento profundo y prospectivo del sector de las profesiones de asistencia a personas en Senegal, con el fin de apoyar el desarrollo de una oferta formativa adaptada a las necesidades del mercado laboral y a la evolución socioeconómica del país.

El enfoque elegido podría combinar el análisis documental, los estudios de campo, las consultas a las partes interesadas y los estudios comparativos internacionales. Esto permitiría formular recomendaciones operativas que la ONFP, las autoridades públicas, los interlocutores sociales y los agentes de la formación profesional podrían aplicar directamente.

Primer eje : Análisis del contexto y justificación del estudio

Esta primera fase se centrará en:

- El análisis de las tendencias demográficas, sociales y económicas que influyen en la demanda de servicios de asistencia a las personas (envejecimiento de la población,

urbanización, evolución de las estructuras familiares, aumento del empleo femenino, crecientes necesidades de atención a las personas vulnerables);

- El examen de las políticas públicas, estrategias y programas nacionales relacionados con la formación profesional, el empleo, la protección social y la inclusión;
- La identificación de los retos económicos, sociales y territoriales vinculados al desarrollo del sector;
- El análisis del potencial de creación de empleo y de emprendimiento en las profesiones del sector asistencial.

Segundo eje : Diagnóstico del sector de las profesiones de asistencia a personas

Esta fase permitirá elaborar un mapa detallado de las profesiones existentes y emergentes, mediante el análisis de:

- la oferta formativa existente;
- ✓ las estructuras de formación públicas y privadas;
- ✓ los programas y planes de estudios disponibles;
- ✓ las certificaciones y títulos profesionales existentes;
- ✓ los dispositivos de apoyo a la inserción laboral
 - La demanda de competencias
 - ✓ las necesidades de los hogares;
 - ✓ las necesidades de los centros sanitarios y sociosanitarios;
 - ✓ las necesidades de las administraciones locales;
 - ✓ las necesidades de las organizaciones comunitarias;
 - ✓ las oportunidades de empleo a nivel nacional e internacional.

Tercer eje : Estudio prospectivo de competencias y profesiones

Este componente tendrá como objetivo anticipar la evolución del sector a medio y largo plazo mediante:

- La identificación de las competencias técnicas, interpersonales y conductuales que buscan los empleadores;
- El análisis de las profesiones emergentes relacionadas con la «silver economy» (economía de la tercera edad), la asistencia a personas dependientes y los servicios de proximidad;
- El estudio de los marcos de referencia y las normas internacionales aplicables a las profesiones de asistencia a las personas;
- La identificación de oportunidades de movilidad profesional y de cooperación internacional aplicables a las profesiones de asistencia a las personas;

Cuarto eje: Análisis de las deficiencias y las limitaciones del desarrollo

Se llevará a cabo un análisis exhaustivo de las deficiencias con el fin de identificar:

- Las carencias de la oferta formativa actual;
- Las discrepancias entre las competencias disponibles y las necesidades del mercado;
- Las limitaciones normativas, institucionales y financieras;
- Los obstáculos para la inserción laboral de los jóvenes y las mujeres;
- Los factores que limitan la estructuración y la profesionalización del sector.

Quinto eje : Elaboración de un marco de referencia de los oficios prioritarios

El estudio dará lugar a la definición de un marco de referencia que permita impulsar el desarrollo de nuevas ofertas formativas.

Este marco de referencia incluirá:

- La descripción de las profesiones prioritarias;
- Los perfiles profesionales correspondientes;
- Las competencias clave requeridas;
- Las condiciones para el ejercicio profesional;
- Las vías de cualificación recomendadas;
- Las modalidades de certificación posibles.

Sexto eje : Recomendaciones estratégicas y plan de acción

Sobre la base de los resultados del diagnóstico, el estudio formulará recomendaciones operacionales particularmente en lo que se refiere a:

- La elaboración o adaptación de programas de formación;
- El desarrollo de titulaciones profesionales reconocidas;
- La implantación de mecanismos de validación de la experiencia adquirida (VAE);
- El refuerzo de las colaboraciones entre los organismos de formación y los empleadores;
- El desarrollo de mecanismos de financiación de la formación;

Viabilidad de la propuesta

La propuesta se basa en una metodología probada de diagnóstico sectorial que involucra a todas las partes interesadas: administraciones públicas, centros de formación, entidades territoriales, organizaciones profesionales, empleadores, organizaciones de la sociedad civil y beneficiarios de los servicios.

Los resultados esperados están directamente orientados a la acción y permitirán a la ONFP disponer de herramientas concretas para el diseño de programas de formación y la movilización de futuros fondos para la aplicación de las recomendaciones.

Carácter innovador de la propuesta

- Innovación metodológica
 - ✓ Combinación de enfoques cuantitativos y cualitativos;
 - ✓ Uso de herramientas digitales para la recopilación y el análisis de datos;
 - ✓ Organización de talleres participativos con múltiples actores;
 - ✓ Elaboración de un mapa dinámico de profesiones y competencias.
- Innovación sectorial
 - ✓ Integración de los retos relacionados con el envejecimiento de la población y la evolución de las necesidades sociales;
 - ✓ Consideración de las oportunidades de empleo a nivel internacional;
 - ✓ Análisis de las profesiones emergentes en la economía del «cuidado» y los servicios de proximidad;
 - ✓ Identificación de oportunidades de emprendimiento social en el sector.
- Innovation en materia de formación
 - ✓ Oferta de itinerarios formativos modulares, flexibles y con certificación;
 - ✓ Desarrollo de mecanismos de validación de la experiencia adquirida (VAE);
 - ✓ Integración de las competencias digitales en los marcos de referencia de la formación;
 - ✓ Refuerzo de las competencias lingüísticas e interculturales para favorecer la movilidad profesional;
 - ✓ Promoción de modalidades innovadoras de formación, en particular la formación en alternancia y los dispositivos híbridos de formación.

Gracias a su enfoque participativo, prospectivo y orientado a la acción, este estudio constituirá una herramienta estratégica de referencia para el desarrollo y la profesionalización de los oficios relacionados con la asistencia a las personas en Senegal.

Referencia a la disponibilidad de financiación para la posterior ejecución de las actuaciones contempladas en el estudio de viabilidad:

El estudio de diagnóstico de las profesiones relacionadas con la asistencia a personas en Senegal se inscribe en un enfoque decididamente operativo destinado a preparar la puesta en marcha efectiva de las medidas que se identifiquen como prioritarias al término del diagnóstico. Más allá de la generación de conocimientos y recomendaciones estratégicas, su objetivo es constituir una herramienta de apoyo a la toma de decisiones que permita orientar las inversiones futuras en materia de desarrollo de competencias, profesionalización del sector y creación de empleo.

Los resultados del estudio servirán, por tanto, de base para la elaboración de programas y proyectos estructurantes capaces de movilizar recursos entre los socios técnicos y financieros, los programas de cooperación internacional, las administraciones territoriales y los mecanismos nacionales de financiación de la formación profesional y el empleo.

La Oficina Nacional de Formación Profesional (ONFP), en su calidad de organismo público de referencia en materia de formación profesional y técnica, cuenta con mecanismos de financiación sostenibles a través de los recursos procedentes de la Contribución a tanto alzado a cargo del empleador (CFCE). Este dispositivo permite a la institución financiar o cofinanciar acciones de formación que respondan a las prioridades nacionales en materia de cualificación profesional, empleabilidad y desarrollo económico.

En este sentido, las conclusiones y recomendaciones derivadas del estudio podrán incorporarse a la programación operativa anual de la ONFP.

De este modo, la disponibilidad de mecanismos de financiación nacionales, junto con las oportunidades de movilizar fondos complementarios a través de socios técnicos y financieros, constituye un factor determinante para la viabilidad y la sostenibilidad de las acciones que se deriven del estudio. Este enfoque garantiza que los resultados del diagnóstico no se queden en el ámbito de las recomendaciones, sino que puedan traducirse en intervenciones concretas en beneficio de la población, los empleadores y los distintos agentes de la formación profesional.

Oportunidades potenciales para las empresas canarias que se puedan derivar de la posterior ejecución de actividades contempladas en el proyecto en el que se enmarca el servicio de consultoría:

El estudio diagnóstico sobre las profesiones relacionadas con la asistencia a personas constituye un paso previo a la puesta en marcha de medidas estructurales destinadas a la profesionalización del sector en Senegal. Las actividades que se deriven de este estudio pueden generar importantes oportunidades de cooperación económica, técnica e institucional para las empresas, los organismos de formación y las estructuras especializadas de las Islas Canarias. De hecho, el desarrollo progresivo de un sector organizado de servicios a personas en Senegal requerirá conocimientos especializados en los ámbitos de la formación, la certificación, el acompañamiento de colectivos vulnerables, la gestión de estructuras sociosanitarias y la innovación en los servicios de proximidad. Estas necesidades suponen otras tantas oportunidades de colaboración para los agentes canarios que cuentan con una experiencia reconocida en estos sectores.

Las oportunidades potenciales se refieren, en particular, a:

- Apoyo al diseño de la formación y a la certificación

Las entidades especializadas de las Islas Canarias podrán colaborar con la ONFP y los agentes senegaleses en:

- ✓ el diseño y la actualización de marcos de referencia de profesiones y competencias;
- ✓ la elaboración de programas y materiales didácticos;
- ✓ la implantación de sistemas de certificación profesional;
- ✓ Desarrollo de mecanismos de validación de la experiencia adquirida.

- Servicios de peritaje, asistencia técnica y asesoramiento

La aplicación de las recomendaciones del estudio podría dar lugar a la participación de empresas de consultoría, despachos especializados y centros de peritaje canarios para:

- ✓ la realización de estudios complementarios;
- ✓ el apoyo a la estructuración del sector;
- ✓ el acompañamiento en la creación de centros o plataformas de servicios a las personas;
- ✓ la implantación de sistemas de garantía de calidad y de seguimiento y evaluación.

- Formación y refuerzo de capacitaciones

Los centros de formación y organismos especializados de las Islas Canarias podrán intervenir a través de

- ✓ la acogida de formadores y directivos senegaleses para realizar prácticas de inmersión;
- ✓ la organización de sesiones de formación especializadas;
- ✓ la transferencia de métodos pedagógicos innovadores;
- ✓ la formación de formadores en los oficios relacionados con la asistencia a las personas.

- Desarrollo de colaboraciones económicas e institucionales

El proyecto fomentará la creación de colaboraciones duraderas entre:

- ✓ los organismos de formación de ambos territorios;
- ✓ los centros sanitarios y sociosanitarios;
- ✓ las empresas de servicios a las personas;
- ✓ las administraciones locales;
- ✓ las organizaciones profesionales del sector

Estas colaboraciones podrán dar lugar a proyectos conjuntos, intercambios de conocimientos, actividades de investigación aplicada e iniciativas de cooperación económica.

- Oportunidades ligadas a la movilidad profesional

La creación de una oferta formativa que se ajuste a los estándares internacionales podría facilitar la puesta en marcha de programas de movilidad profesional supervisada entre Senegal y las Islas Canarias. Las empresas canarias que operan en los sectores de la asistencia a personas mayores, el acompañamiento de personas dependientes o los servicios a domicilio podrían beneficiarse así, a medio plazo, de una cantera de profesionales cualificados y formados según los estándares.

- Desarrollo de soluciones e innovaciones para la economía del «cuidado»

El crecimiento previsto del sector también abrirá nuevas perspectivas para las empresas canarias que ofrezcan:

- ✓ soluciones digitales para la gestión de los servicios a las personas;
- ✓ herramientas de teleasistencia y acompañamiento a distancia;
- ✓ equipos adaptados a personas mayores o con discapacidad;

- ✓ soluciones innovadoras de formación y certificación.

- Una cooperación mutua y beneficiosa

Más allá de los beneficios económicos directos, el proyecto contribuirá a reforzar las relaciones de cooperación entre Senegal y las Islas Canarias en un sector de gran impacto social y con un elevado potencial de crecimiento. Favorecerá la transferencia de conocimientos técnicos, la innovación, la creación de nuevas oportunidades de negocio y el desarrollo de colaboraciones duraderas entre los agentes de ambos territorios.

Así, la puesta en marcha de las medidas que se deriven del estudio diagnóstico puede generar oportunidades concretas para las empresas y organismos canarios en los ámbitos del asesoramiento, la formación, la certificación, la innovación social, los servicios sociosanitarios y la movilidad profesional, al tiempo que contribuye al desarrollo de un sector estratégico para Senegal.

Estrategias de desarrollo sectorial y empresarial del país, de la región, o del municipio que lo proponga:

El estudio de diagnóstico sobre los oficios relacionados con la asistencia a las personas constituye una herramienta estratégica para estructurar y desarrollar un sector con un gran potencial de creación de empleo y de emprendimiento en Senegal.

- Fomento del espíritu emprendedor

Los resultados pondrán de relieve oportunidades para la creación de empresas en los ámbitos de la asistencia a las personas mayores, los servicios a domicilio, el cuidado infantil, el acompañamiento de personas con discapacidad y los servicios digitales. Además, servirán de base para establecer medidas de apoyo y financiación destinadas a los emprendedores.

- Empleo e inclusión social

La aplicación de las recomendaciones favorecerá el desarrollo de formaciones adaptadas a las necesidades del mercado, la inserción de los jóvenes, el empoderamiento de las mujeres y la creación de empleos formales y sostenibles en un sector con un gran potencial de crecimiento.

- Desarrollo de la economía del «cuidado»

El estudio apoyará la aparición de nuevos servicios relacionados con la atención a personas mayores, dependientes o vulnerables, así como el desarrollo de soluciones innovadoras y digitales que respondan a las crecientes necesidades de la población.

- Colaboraciones e innovación

Fomentará la colaboración entre organismos de formación, empresas, administraciones locales y socios técnicos y financieros, al tiempo que promoverá la integración de las tecnologías digitales para mejorar la calidad y la accesibilidad de los servicios.

- Contribución a las prioridades nacionales
- Las estrategias derivadas del estudio contribuirán a los objetivos de la Agenda Senegal 2050 y de las políticas nacionales en materia de desarrollo del capital humano, empleo, emprendimiento, inclusión social y protección social.

Así, a medio y largo plazo, el estudio debería permitir la creación de un sector estructurado de profesiones relacionadas con la asistencia a las personas, el desarrollo de empresas especializadas, la mejora de la empleabilidad y la captación de inversiones, contribuyendo así al crecimiento económico y al desarrollo social de Senegal.

Detallar la novedad del servicio planteado:

El servicio que se ofrece se distingue por su enfoque innovador, cuyo objetivo es realizar un diagnóstico exhaustivo de los oficios relacionados con la asistencia a personas en Senegal, al tiempo que se prepara la estructuración de un sector profesional generador de empleo y de oportunidades empresariales.

A diferencia de los estudios clásicos, este enfoque es prospectivo, participativo y orientado a la acción. Analiza toda la cadena de valor del sector, desde las necesidades de los beneficiarios hasta las competencias, la formación, las certificaciones y las perspectivas de inserción profesional. Se basa también en el concepto de «economía del cuidado», un sector con un gran potencial de desarrollo en Senegal.

Además, el proyecto fomenta la transferencia de conocimientos, el intercambio de buenas prácticas y la creación de alianzas duraderas entre los agentes senegaleses y canarios en los ámbitos de la formación, la acción social y los servicios a las personas.

Por otra parte, esta iniciativa permitirá transformar las crecientes necesidades sociales en oportunidades de desarrollo económico, creación de empleo e inclusión social. Proporcionará resultados directamente aprovechables para orientar las políticas públicas, los programas de formación y las inversiones, contribuyendo así a la estructuración sostenible del sector de los oficios de asistencia a las personas en Senegal.

Identificación los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que se alinea la propuesta:

El estudio diagnóstico sobre los oficios relacionados con la asistencia a las personas en Senegal contribuye directamente a la consecución de varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Al fomentar el desarrollo de competencias, la creación de empleos decentes, la inclusión social y el fortalecimiento de los servicios de proximidad, esta iniciativa contribuye al logro de los objetivos de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

- ODS 1: Fin de la pobreza

El estudio tiene como objetivo fomentar la creación de empleo y de actividades generadoras de ingresos en el sector de los servicios a personas. La profesionalización de estos oficios contribuirá a mejorar los ingresos de los trabajadores, a reforzar su empleabilidad y a reducir la vulnerabilidad económica de muchos hogares.

- ODS 3: Salud y bienestar

El desarrollo de los oficios de asistencia a las personas permitirá mejorar el acompañamiento de las personas mayores, las personas con discapacidad, las personas dependientes y las familias. El proyecto contribuirá así a reforzar el bienestar de la población y a mejorar la calidad de los servicios de asistencia y acompañamiento social.

- ODD 4 : Educacion de calidad

El estudio permitirá identificar las necesidades de competencias y proponer itinerarios formativos adaptados a las exigencias del mercado laboral. Favorecerá el desarrollo de una oferta de formación profesional inclusiva, de calidad y accesible para jóvenes y adultos que deseen trabajar en el sector de la asistencia a las personas.

- ODS 5: Igualdad de género

Los oficios relacionados con la asistencia a las personas constituyen una importante fuente de empleo para las mujeres. Al mejorar su cualificación y su acceso a empleos formales y dignos,

el proyecto contribuirá al empoderamiento económico de las mujeres y a la reducción de las desigualdades de género en el mercado laboral.

- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Este objetivo es el núcleo de la propuesta. El estudio tiene como objetivo identificar oportunidades para la creación de empleo decente, mejorar la adecuación entre la formación y el empleo y apoyar la estructuración de un sector económico con un alto potencial de crecimiento. También contribuirá a promover el espíritu emprendedor y la innovación en los servicios a las personas.

- ODS 10: Reducción de las desigualdades

El proyecto se dirige indirectamente a varios grupos de población vulnerables, en particular las personas mayores, las personas con discapacidad, las mujeres y los jóvenes. El refuerzo de los servicios de apoyo favorecerá una mayor inclusión social y un acceso más equitativo a los servicios de proximidad.

- ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Al contribuir al desarrollo de servicios de proximidad adaptados a las necesidades de las poblaciones urbanas y rurales, el estudio participará en la mejora de la calidad de vida de las comunidades y en el fortalecimiento de la cohesión social.

- ODS 17: Alianzas para los objetivos

La propuesta se basa en una lógica de cooperación internacional entre Senegal y las Islas Canarias. Fomenta el intercambio de conocimientos especializados, la transferencia de competencias, el desarrollo de alianzas institucionales y la movilización de recursos al servicio del desarrollo del sector de los oficios de asistencia a las personas.

A través de la generación de conocimientos estratégicos, la identificación de las necesidades de competencias, la promoción del empleo decente y el fortalecimiento de los servicios sociales de proximidad, el estudio diagnóstico contribuirá a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, apoyando un modelo de desarrollo inclusivo, generador de empleo y favorable a la cohesión social.

Las contribuciones más significativas se refieren, en particular, a los ODS 4 (Educación de calidad), 5 (Igualdad de género), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 10 (Reducción de las desigualdades) y 17 (Alianzas para los objetivos), que constituyen los principales ejes de impacto del proyecto.

En _____ Dakar _____, a 22 de _____ Junio _____ de 2026