

## DIRECCIÓN GENERAL DE RELACIONES CON ÁFRICA

### ANEXO III

#### MEMORIA DEL PROYECTO DE SERVICIO DE CONSULTORÍA EN ÁFRICA

Título del servicio de consultoría en África:

Transformar el GDR Fogo y Brava en una Agencia de Desarrollo Regional.

País: Cabo Verde

Ámbito:

Nacional

**X Regional/Local**

Sector en el que se realizará el servicio de consultoría en África:

– Infraestructuras.

**X Ordenación del territorio.**

– Turismo.

– Ingeniería y Servicios profesionales (Ingeniería, Arquitectura, Energías Renovables y Tratamiento de Agua, Tratamiento de Residuos).

– Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC).

– Sector Primario, Industria y Comercio.

– Salud y Formación.

– Marino-Marítimo.

– Transporte y Logística.

**X Cualquier otro que sea de interés prioritario para los socios del proyecto, en los que Canarias dispone de un Know-How altamente especializado, y que generen oportunidades para las empresas canarias.**

#### **Presentación del Organismo/Institución:**

El GDR (Gabinete de Desarrollo Regional) es un servicio integrado de la AMFB que se encarga de realizar estudios, reflexiones estratégicas, concepción y planificación de políticas de incidencia económica y social que conduzcan a la integración y al desarrollo regional de los Municipios de Fogo y Brava. Por tanto, se rige por los estatutos, el reglamento orgánico, el reglamento de funcionamiento y, subsidiariamente, por el régimen jurídico de la AMFB.

Sin embargo, se constata que es necesario implementar nuevas dinámicas y destinar más recursos para la materialización de los objetivos establecidos. Entre otras atribuciones, el GDR está encargado de la integración regional, el estudio y planificación, la cooperación y la emigración, así como la asistencia técnica y la formación. Para ello, el GDR, como servicio intermunicipal encargado de realizar estudios y reflexiones estratégicas, necesita contar con recursos, especialmente humanos, para alcanzar sus metas.



Entendemos que los objetivos solo podrán lograrse mediante la agregación de recursos existentes y la adopción de nuevas políticas, reforzando así el esfuerzo de los Municipios asociados. En busca de mayor racionalidad, operatividad y capacidad de planificación y ejecución de los instrumentos de gestión territorial y más, defendemos la transformación del GDR en una Agencia de Desarrollo Regional. Esta nueva entidad ofrecerá un servicio de calidad a las Cámaras Municipales de la región y podrá, además, prestar servicios a terceros.

La nueva Agencia de Desarrollo Regional de Fogo y Brava surge como respuesta a las demandas contemporáneas de desarrollo sostenible en las islas de Cabo Verde. A partir de la transformación del Gabinete de Desarrollo Regional (GDR), la agencia tendrá como objetivo central promover un enfoque integrado e inclusivo orientado al ordenamiento del territorio, el desarrollo económico y la sostenibilidad ambiental.

Bajo el auspicio de la Asociación de Municipios de Fogo y Brava, la nueva agencia se posiciona como el brazo técnico y administrativo del gobierno local, reuniendo competencias distintas que abarcan desde la ingeniería y la arquitectura hasta la economía y la geografía.

Con un Gabinete Técnico compuesto por profesionales calificados, la agencia buscará implementar políticas públicas que garanticen el uso eficaz de los recursos naturales, la protección ambiental y la promoción de oportunidades económicas para la población local.

Este nuevo organismo tendrá como misión no solo atender las necesidades inmediatas de las comunidades, sino también crear una estructura de gobernanza que favorezca la planificación a largo plazo y la resiliencia de las islas frente a desafíos climáticos y socioeconómicos.

A través de sus acciones, la Agencia de Desarrollo Regional pretende crear un espacio de diálogo y colaboración entre los sectores público y privado, involucrando a la comunidad en un proceso participativo que valore la identidad cultural y ambiental de las islas de Fogo y Brava.

#### **Identificación del servicio de consultoría requerido en el ámbito de los sectores identificados, así como el marco de las políticas de desarrollo en el que dicho proyecto se enmarque:**

El servicio de consultoría requerido consiste en la formulación de un plan estratégico para la nueva Agencia de Desarrollo Regional de Fogo y Brava, centrado en los sectores identificados: ordenamiento del territorio, desarrollo económico y sostenibilidad ambiental.

La consultoría tendrá como objetivo orientar y facilitar la transformación del GDR en una agencia que no solo aproveche las características únicas de las islas, sino que también responda de manera efectiva a las demandas contemporáneas por un desarrollo sostenible.

Este proyecto está alineado con las políticas de desarrollo nacional establecidas por el Gobierno de Cabo Verde, en particular el Programa Operativo del Turismo 2021–2026 y el PEDS II 2022–2026, que enfatizan la necesidad de diversificar la economía local, mejorar la calidad de vida de las comunidades y garantizar la conservación de los recursos naturales.

El servicio de consultoría apoyará la implementación de prácticas innovadoras que integren tecnologías modernas en el uso del suelo, la gestión de residuos y el desarrollo de sectores económicos emergentes.

Se realizarán evaluaciones detalladas para identificar brechas y prioridades, desarrollando un



modelo de gestión que promueva la participación activa de la comunidad y articule esfuerzos entre los diferentes niveles de gobierno y actores privados. Así, la consultoría buscará garantizar un futuro sostenible y próspero para las islas de Fogo y Brava.

**Contenido específico del estudio o de la asistencia técnica a realizar (Formulación, presentación y viabilidad de la propuesta e Innovación de la propuesta):**

El contenido específico del estudio a ser realizado por la consultoría abarca un análisis multidimensional de las condiciones actuales de las islas de Fogo y Brava. El proceso comenzará con la formulación de un diagnóstico integral que evaluará los desafíos enfrentados en áreas de ordenamiento del territorio, desarrollo económico y sostenibilidad ambiental.

Esta fase incluirá la recolección de datos primarios y secundarios, entrevistas con grupos de interés locales y consultas comunitarias, con el objetivo de identificar las necesidades y prioridades específicas de la población. A continuación, la consultoría desarrollará una propuesta innovadora que vaya más allá de los enfoques tradicionales, incorporando soluciones tecnológicas y prácticas sostenibles en la planificación y gestión territorial.

La viabilidad de la propuesta se analizará mediante estudios de impacto, que evaluarán la eficacia de las intervenciones proyectadas y su aceptación social. Además, se elaborará un plan de acción con etapas definidas, responsables y cronogramas, que permitirá monitorear y adaptar la implementación del proyecto a lo largo del tiempo.

La propuesta también incluirá mecanismos de financiación y asociaciones, asegurando que la transformación de la agencia sea no solo práctica, sino también financieramente sostenible a largo plazo, garantizando su capacidad para responder a las necesidades de la población de Fogo y Brava.

**Referencia a la disponibilidad de financiación para la posterior ejecución de las actuaciones contempladas en el estudio de viabilidad:**

La consultoría deberá establecer un plan claro para identificar fuentes de financiación que respalden la ejecución de las acciones propuestas en el proyecto. Esto incluye la exploración de recursos financieros disponibles tanto a nivel local como internacional, abarcando diversas opciones, desde subsidios gubernamentales hasta asociaciones con el sector privado y organizaciones no gubernamentales.

Además, la consultoría deberá considerar la posibilidad de apalancar fondos de desarrollo regional y programas internacionales orientados hacia la sostenibilidad y el desarrollo comunitario.

La disponibilidad de financiación es crucial para garantizar la ejecución de políticas de ordenamiento territorial y gestión de residuos, así como para promover iniciativas de formación y capacitación que complementen el trabajo de la nueva agencia.

Se planificarán estrategias para captar recursos que posibiliten la implementación de proyectos piloto, garantizando resultados tangibles que demuestren la eficacia del modelo propuesto.



La estrategia se concentrará en la creación de una cartera diversificada de proyectos financiados, que puedan atraer inversiones externas y locales, fortaleciendo la estructura financiera de la nueva Agencia de Desarrollo Regional y asegurando su sostenibilidad a largo plazo.

**Oportunidades potenciales para las empresas canarias que se puedan derivar de la posterior ejecución de actividades contempladas en el proyecto en el que se enmarca el servicio de consultoría:**

La ejecución de las actividades previstas en el proyecto de transformación de la Agencia de Desarrollo Regional de Fogo y Brava creará varias oportunidades para empresas canarias especializadas en áreas relevantes al desarrollo sostenible y la gestión territorial.

Las empresas de ingeniería, arquitectura, consultoría ambiental y tecnologías de la información tendrán la oportunidad de participar en proyectos de infraestructura, planificación urbana y capacitación técnica.

Además, el intercambio de conocimientos y prácticas entre las empresas canarias y las locales puede resultar en colaboraciones en investigación y desarrollo, promoviendo soluciones innovadoras que atiendan a las especificidades de Fogo y Brava. La creación de un ecosistema colaborativo estimulará el fortalecimiento de las capacidades locales, al mismo tiempo que abrirá nuevas oportunidades para las empresas canarias.

Los proyectos relacionados con la gestión de residuos sólidos y la sostenibilidad ambiental representarán un área de alto potencial, permitiendo que las empresas canarias compartan sus mejores prácticas y tecnologías. Asimismo, la implementación de iniciativas de desarrollo económico puede beneficiar al sector turístico, creando sinergias que aumenten la competitividad de las islas.

Así, la consultoría no solo promoverá la transformación del GDR en una nueva agencia, sino que también fomentará un ambiente propicio para el emprendimiento y la innovación, beneficiando las economías local y regional.

**Estrategias de desarrollo sectorial y empresarial del país, de la región, o del municipio que lo proponga:**

El proyecto de transformación del Gabinete de Desarrollo Regional (GDR) en una nueva Agencia de Desarrollo Regional está alineado con las estrategias de desarrollo económico y social de Cabo Verde, que buscan diversificar la economía y promover un crecimiento sostenible e inclusivo.

A través del foco en el ordenamiento del territorio, el desarrollo económico y la sostenibilidad ambiental, la agencia contribuirá a la implementación de diversas políticas nacionales, como el Programa Operativo del Turismo y el PEDS II.

Las directrices estratégicas del gobierno buscan no solo el fortalecimiento de la infraestructura y



los servicios públicos, sino también la creación de un ambiente favorable para la inversión y el emprendimiento local.

La nueva agencia se propone trabajar en estrecha colaboración con las comunidades, promoviendo una planificación que tenga en cuenta los intereses locales y la gestión adecuada de los recursos naturales.

Adicionalmente, la promoción de asociaciones entre el sector público y privado será fundamental para desarrollar iniciativas que impulsen el crecimiento económico. A través de acciones coordinadas y una visión común para el desarrollo regional, la nueva agencia permitirá que Fogo y Brava se conviertan en modelos de desarrollo sostenible, favoreciendo la inclusión social y la creación de empleos.

Detallar la novedad del servicio planteado:

La innovación propuesta con la creación de la nueva Agencia de Desarrollo Regional de Fogo y Brava radica en la integración de un Gabinete Técnico altamente especializado, compuesto por ingenieros, arquitectos y otros profesionales que ofrecerán un enfoque multidisciplinar para el desarrollo local.

Este modelo no existe en la estructura actual del GDR y tiene como objetivo, mediante una planificación técnica y participativa, abordar de manera más efectiva los desafíos enfrentados por las islas, como la gestión de residuos sólidos y el uso sostenible del suelo.

La nueva agencia no se limita a una función administrativa, sino que se posiciona como una entidad proactiva que buscará constantemente formas innovadoras de implementar soluciones adaptables a las necesidades locales. Además, el proyecto incorporará tecnologías modernas de gestión de datos y de información, facilitando la toma de decisiones y promoviendo una gobernanza más transparente e inclusiva.

Este enfoque innovador asegurará que todas las partes interesadas, desde los ciudadanos locales hasta los inversores, estén integradas en el proceso de toma de decisiones, creando un ambiente de colaboración que potencie el desarrollo económico y social de las islas.

Por último, la propuesta de la nueva agencia representa un avance significativo hacia la sostenibilidad y resiliencia de las comunidades.

La propuesta de creación de la nueva Agencia de Desarrollo Regional de Fogo y Brava se alinea directamente con diversos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que buscan promover la paz, la justicia y la inclusión social, mientras se preserva el medio ambiente. El ODS 1, que busca erradicar la pobreza, será abordado al estimular el desarrollo económico local y la creación de empleos a través de iniciativas sostenibles.

El ODS 8, referente al trabajo decente y crecimiento económico, se destacará en las acciones destinadas a fomentar el emprendimiento y fortalecer la base económica de las comunidades.



El ODS 11, que trata de las ciudades y comunidades sostenibles, será un pilar central en las actividades de ordenamiento del territorio, garantizando el uso responsable de los recursos naturales.

El ODS 12, sobre producción y consumo responsables, se implementará mediante prácticas eficaces de gestión de residuos y uso sostenible de los recursos.

Además, la propuesta abordará el ODS 13, que trata de la acción climática, al desarrollar estrategias de mitigación y adaptación a los cambios climáticos.

Por último, el ODS 17, que busca fortalecer las asociaciones para la implementación de los ODS, será fundamental para construir una red de colaboración entre los sectores público y privado en la ejecución de las actividades de la nueva agencia. De este modo, la propuesta no solo atiende a las demandas locales, sino que también contribuye a los compromisos globales de desarrollo sostenible.

En Fogo de CV, a 22 de junio de 2026

Fdo.: J.

## DIRECCIÓN GENERAL DE RELACIONES CON ÁFRICA

### ANEXO IV

#### Declaración responsable

Brava,

Declara bajo su responsabilidad:

☒ Posee los requisitos exigidos para solicitar la ayuda.

☒ No estar obligados a presentar declaraciones o documentos de estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, estatales y autonómicas y frente a la Seguridad Social al no tener residencia fiscal en España.

☒ No haber recibido subvenciones ni ayudas por el mismo objeto por parte de cualquier administración o ente público.

